



职业操守和道德准则

设定正确的路线



# 公司愿景、使命和核心价值观

## 公司愿景

开创海洋与人类和谐共处的世界。

## 公司使命

通过为可持续的未来提供独特的浮式解决方案来释放海洋的潜力。



The Core Values in English can be found at [www.MODEC.com](http://www.MODEC.com)



# 公司 核心价值观

## 核心价值观

MODEC向**OCEAN**承诺

### - 团队精神

通过包容、平等、信任、协作和开放式的沟通统一多元化的 MODEC，促进真正的价值创造。

### - 关爱

安全永远是第一要务，同时培养我们的员工、爱护我们的资产、关爱我们的环境和我们的未来。

### - 激励

善用我们的开拓精神，掌握我们的决策权，并赋予我们的员工共同超越的力量。

### - 敏捷

以结果导向的心态迅速应对变化，并追求持续改进。

### - 诚信

通过我们的合规和道德文化，维护人权，专业行事，每天以正确的方式开展业务。

# A Message from Our President & CEO

Dear MODEC Group Colleagues,

Since MODEC's founding in 1968, we have grown in harmony with the ocean and have contributed to the global society through more than 50 years of operation and development in the offshore oil & gas field. Today, we have a significant presence in the world as a leading company in the global offshore oil & gas industry.

For a company to be accepted by society as a global citizen, to receive a good reputation for its existence and actions, and to succeed in business, the integrity of the company and of each and every employee is an essential element. As one of the industry's leading companies, we are expected to act with integrity.

Integrity is based on compliance and ethics. It is important for all of us to have diligence and humility, and also develop a personality with dignity. Personal integrity requires that each of us be self-disciplined and consistent in our words and deeds, keep our ears to the ground, understand what society requires and expects from us, and make the right choices as a professional.

Integrity is not something that can be learned overnight, but rather through the influence of the imminent environment and daily learning. Therefore, your environment, how you think and how you act are deeply connected to the cultivation of your own personal integrity.

For the ongoing cultivation of corporate integrity, it is essential to create an environment with open communication that allows you to share your thoughts freely, to have a mindset to proactively think about things independently and solve them, and to respect the different viewpoints and ways of thinking of others. Everyone is encouraged to clearly acknowledge actual or potential issues, value communication and engagement through the exchange of information and opinions, and foster a corporate culture that allows for open dialogue and consultation when you have questions, or feel something is wrong. I would like everyone to develop a habit of asking themselves what is right when making decisions.

Social issues and society's expectations change with the times. We need to be aware of such changes, assess them, and respond with flexibility and agility. For example, our scope has been extended from CSR to also include Sustainability, and the range of stakeholders has expanded accordingly. Furthermore, the real world is complex and often times decision-making can be difficult. In our daily work, you may encounter a situation which you find it difficult to act in accordance with laws and regulations, society's expectations, and ethics. In such cases, the MODEC Group does not belittle or ignore the problem, but rather seeks to take a consistent and right choice as a group, which is a necessary action to embody integrity.

The Code provides us with guidelines for ethical behavior and includes the MODEC Group policies, procedures, and contact information if you have any questions. If there is a need to update the guidelines in response to a change in the world, we will take actions accordingly. The Code will help you make consistent and right choices as a member of the MODEC Group. If you have any concerns regarding compliance or ethics, reach out to any of the contacts listed in the Code or the Ethics Hotline. If you think something is wrong, don't turn a blind eye and instead speak up with a sense of ownership. We will ensure the anonymity of reports, and any retaliation for honest reporting will never be tolerated.

Our Vision, Mission, Core Values reaffirm the importance of integrity and upholds our commitment internally and externally. I would appreciate your continued effort and cooperation towards the further development of the MODEC Group.

Sincerely,



Hirohiko Miyata, President and CEO





# 目录

公司愿景、使命和核心价值观	2
总裁兼首席执行官寄语	4
准则简介	6
坚持正确商业行为	7
遵守准则	7
我们的道德责任	7
道德决策指南	7
寻求帮助	8
三井海洋杜绝报复的承诺	10
配合调查	10
诚信	11
坚持三井海洋的最佳利益和避免利益冲突	12
互赠礼品和招待	13
廉洁营商方式	14
反社会势力	16
避免内部交易	17
公平竞争	17
秉持诚信原则编制销售和营销材料	18
秉持诚信原则在全球各地开展业务	18
以三井海洋的名义陈述和分享信息	20
选择有商业道德的合作伙伴	20
遵守工资和工时法律和保护人权	21
人才	22
骚扰和歧视	23
打造安全的工作场所	23
保护员工个人信息和隐私	25
培训和继续教育	25
社区参与	25
绩效	28
工作安全	29
环境保护	29
提供高质量产品和服务	29
保护三井海洋的资产	30
机密信息保护	30
创建并维护准确的帐簿和记录	32
豁免声明	33







## 坚持正确商业行为

在三井海洋集团内，衡量我们的实力，不仅在于财务和运营的成功，还在于我们对以下核心价值观的坚持：诚信、人才和绩效。我们以在为三井海洋集团（以下简称“三井海洋”或“本公司”）效力时体现出上述核心价值观为豪。

职业操守和道德准则（以下简称“本准则”）可以帮助我们实现上述目标。仔细阅读本准则有助于让我们作出明智的决定，以使我们的行为符合三井海洋对于道德操守的承诺。遵守这样的承诺符合我们的核心价值观，有助于保护我们的声誉，并使我们在当今竞争激烈的全球商业环境中蓬勃发展。

## 遵守准则

制订本准则旨在确保那些代表三井海洋集团公司（包括三井海洋控制的合资合伙企业以及特殊目的的实体或联合体）的所有董事、高层管理者和普通员工在工作中严格遵守相关的道德和法律法规。此外，我们希望代表三井海洋的业务合作伙伴（如供应商、承包商、顾问和临时工）同样遵守本准则的规定。

除了遵守本准则所载的原则外，我们还必须了解和遵守业务所在地区的适用法律法规和条例，包括针对于当地的有关法律。当然，我们还必须遵守所有与项目执行有关的合同要求。在某些情况下，我们可能遇到相关的地方法律法规或条例与本准则所述指南存在冲突的情况。此时，在我们采取行动之前必须征求公司法务部门的指导意见。

## 我们的道德责任

为了使三井海洋取得成功，我们所有人都需要在所有业务活动中秉持诚信原则。为三井海洋效力的所有人员都必须承担下述职责：

- 始终坚持专业、诚实和道德的行事方式；
- 熟悉本准则和三井海洋的政策；
- 在规定日期之前完成所有规定的培训；
- 立刻向你的领导或本准则所载的其他联系人举报任何可能违反法律或道德的行为。

我们团队中的管理人员，无论是否存在直接下属，都是三井海洋道德文化中不可或缺的组成部分，都需要承担更多的职责，其中包括：

- 带头示范，履行最高商业道德和行为标准。以身作则，指导他人，帮助别人理解业务开展的正确方式；
- 向直接下属和业务合作伙伴阐述如何在日常工作中正确应用本准则；
- 面临道德风险时及时与直接下属进行讨论；
- 营造一个重视合规和道德规范的环境，使人们能够无顾虑地提出疑问和举报潜在的不当行为；
- 营造安全的工作环境；
- 在评价直接下属时，除了工作表现之外还需要考量其道德和合规的相关因素；
- 鼓励员工在年度绩效目标和商业目标评估中纳入合规、安全和质量的目标。

## 谁是经理？

在本准则中，“经理”是指在三井海洋公司肩负着监督他人职责的任何人，有的地方可能用“主管”一词代替。但是为了简单起见，本准则全部使用“经理”。

## 道德决策指南

作出道德决策并非易事，有时您可能并不确定正确的做法。如果您遇到了这种情况，请记住您并非孤立无援，请参见本准则“寻求帮助”章节，找到可以为您提供帮助的相关信息。

在面临困难的道德决策时，问问自己以下问题以便作出正确选择：

- 这样做是否正确？
- 这是否合法？
- 这是否符合三井海洋的愿景、使命和核心价值观？
- 这是否符合我们的准则、政策和程序？
- 我是否考虑到了对自己和公司的所有后果？
- 我是否能坦然地告诉其他人我的决定（包括我的家人和领导）？



如果任何上述问题的答案是“否”，或者您对自己的决定是否道德或合法存有疑虑，请在行动之前征求指导。

## 寻求帮助

我们应该针对任何不合理的情况大胆提出疑问或担忧。具体来说，这类情况包括可能违反适用法律法规、条例、本准则或三井海洋的政策和程序。通过立刻报告潜在不当行为，我们可以帮助三井海洋维护诚实、诚信和廉正的文化，也可以确保本公司的商业成功。早期报告还可以帮助相关方在问题恶化之前解决潜在问题。

如果您有疑问或担忧，应向领导报告相关问题。无论如何，领导对您的工作最了解。如果您不愿意联系经理，也可向下述人员报告您的担忧：

- 合规部代表；
- 人力资源部代表；
- 法务部代表，比如法律总顾问；
- 首席合规官（cco@modec.com）；
- 管理层成员；
- 三井海洋企业审核员  
（hotline.auditor@modec.com）；
- 三井海洋道德热线：
  - 电话：所有分部都有国家专用电话号码，可以通过公司网站查看。
  - 公司网站：www.modec.ethicspoint.com
  - 三井海洋内网：点击首页的电话图标。

三井海洋道德热线由第三方独立运营，全年24小时在线。在地方法律法规允许的情况下，您可以选择通过公司热线电话匿名举报。但是，公司鼓励员工提供联系信息，以便三井海

## 三井海洋道德热线

当您觉得向直属上司汇报您的疑虑不太合适时，您可以选择使用本手册提供的任何渠道进行举报，也可以拨打道德热线：

**电话：**全年每天24小时免费热线，所有分部都有所在国家专用电话号码，可以通过公司网站查询。

**网站入口：**[modec.ethicspoint.com](http://modec.ethicspoint.com)

洋更好地对举报的情况展开调查。根据法律规定，将对员工信息保密。三井海洋将立刻审核所有可疑情况，及时调查并采取适当行动予以解决。

不道德或不合法的行为不仅会使本公司面临潜在的法律风险，还会损害我们的道德文化。因此，本公司将对违反法律法规，公司准则或政策的人员实施纪律处分，情节严重者将终止雇佣或合约关系。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于道德热线以及合规与道德问题调查方式的更多信息，请参见集团合规与道德举报政策以及合规和道德调查程序。您还可以通过cco@modec.com联系合规部代表或首席合规官。

## 诚信

安娜在会计部工作，负责处理费用报销。她收到了另一个部门高级经理的一份报销单，其中有一笔数额较大的“招待费用”没有凭据，也没有填写礼品招待表格。当安娜询问的时候，高级经理让她不要担心，因为对方是长期客户。安娜感到不安，尽管这位经理说没有问题，但这可能会违反三井海洋的政策，她应该怎么办？

安娜应该联系她的直属经理或立刻向道德热线报告相关情况，因为该经理这一行为可能违反了三井海洋的礼品和招待政策。无论该高级经理如何对安娜解释，如果情况不合理，她就应该上报。举报有助于维护三井海洋的道德文化，而且任何人都不会因为出于诚信的举报而遭报复。





## 三井海洋的承诺-杜绝报复

三井海洋绝不容忍针对举报人员对疑似违法违规行为“出于诚信”的举报实施打击报复。“出于诚信”意思是举报人员提供了其掌握的所有信息而且相信自己的举报基于客观事实——即使后来证明有误解亦然。

本公司会严肃处理对举报的报复行为。三井海洋将对该等报复性行为展开调查，而且在必要情况下，将采取适当的纪律处分，情节严重者将被终止雇佣或合约关系。如果您认为自己遭到报复，则应立即联络本准则“寻求帮助”章节所列出的联系人。

## 配合调查

如果您涉入一桩合规调查（不管是三井海洋还是政府部门展开的调查），应当充分配合并完整、诚实地回答所有问题。在回复与政府调查有关的询问之前，应联系公司法务部或公司当地的领导层。

在某些情况下，您可能被通知某些记录由于审计、调查或法律诉讼等原因被依法扣留。此时，您应始终确保遵守三井海洋的记录保留要求。如果三井海洋通过调查发现存在违法行为，三井海洋将全面配合相关的权力机构。









三井海洋始终秉持高度的诚信标准，坚持正确的行事方式。我们严格遵守所有适用的法律法规，但我们并不会止步于此。在我们为三井海洋效力期间，我们展现出高度的诚实、诚信和公正标准。这意味着我们会为公司作出合理的选择，以履行对所有利益相关方的承诺。这样有助于我们在市场中取得成功，并改善全球营商环境。我们所有人都有责任坚持正确的行为方式，并在所有行动中展现出诚信。

## 坚持三井海洋的最佳利益和避免利益冲突

作为对于诚信的承诺，我们应始终谨记三井海洋的最佳利益并避免利益冲突。只要存在竞争性利益，就会产生利益冲突，这可能导致您很难代表三井海洋作出客观的决策。在任何情况下，我们都不能让个人利益来干扰我们代表三井海洋作出合理判断的能力。

利益冲突分为很多不同的类型，但它们都有一个共同点：我们必须在两种利益之间作出选择。一种是符合三井海洋最佳利益，另一种是符合个人（以及家庭成员或朋友）利益。我们必须坚决避免可能引发利益冲突的情况，从而维护三井海洋的诚信声誉以及共事人员和社区对我们的信任。



## 我们的职责

要列出所有潜在利益冲突可能不切实际，但是我们可以通过以下几个常见示例举一反三。

**外部就业。**如果在公司外工作（包括自主创业和兼职）对员工履行三井海洋职责的能力造成干扰、导致您可能泄漏公司的保密信息或者可能对三井海洋的声誉造成负面影响，就可能发生利益冲突。其中包括担任或计划担任三井海洋商业合作伙伴、供应商或竞争对手的员工、董事、高管、顾问或承包商。如果您考虑在上述某个机构从事公司外工作，则应向经理和合规部代表申明相关情况，以便确保不存在利益冲突。

**与家庭成员或朋友合作。**如果您与朋友或家庭成员（比如子女、配偶或伴侣、兄弟姐妹、父母、祖父母、旁系血亲或者其他近亲）一起工作，则可能会面临利益冲突。在这种情况下，您可能会以不同于其他员工的方式和标准对待朋友或家庭成员，这并不符合三井海洋的最佳利益。为了避免这种情况，如果您在工作中所监督或密切配合的人员有朋友或家庭成员，则应联系经理申明情况。

**家族商业关系。**我们家庭成员的就业也可能使我们造成利益冲突。如果您有家庭成员为三井海洋商业合作伙伴、客户或竞争对手效力，那么您必须申明相关情况。

**投资利益。**您必须申明自己或家庭成员对三井海洋商业合作伙伴、客户或竞争对手实施的任何投资情况，但公司公开上市而且投资低于已发行股份十分之一的情况除外。如果您对上述某个公司的投资占该等投资的大部分，您也应申明该投资情况。请联系合规部代表或法务部成员，了解任何此类投资的规定，以便确定如何处理潜在利益冲突。

**企业机遇。**通过在三井海洋就职，您可能会获得为己所用的商业机遇。在行动之前，您应该确认三井海洋已经决定放弃该等机遇，而且您必须确定将该等机遇为己所用不会违反任何保密义务。如果存在上述情况，请联系法务部成员，以确保避免潜在利益冲突或违反保密义务。

**公职人员。**我们需要确定，我们将通过公平、公正的方式与所有公职人员和政府员工往来。如果您或者您的某个家庭成员是现任公职人员或政府实体员工，或者目前正在竞选公职，则应立刻申明相关情况。

如果您发现自己涉及实际或潜在利益冲突的情况，则必须向经理和合规部代表汇报。我们的个人情况可能随时发生变化，而且随着时间推移可能会产生新的利益冲突。因此，我们应报告发生的任何新的潜在利益冲突。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于利益冲突的更多信息，请联系您的经理、合规部、人力资源部代表或者管理层成员。

## 要发现利益冲突并非易事

以下是可能导致利益冲突的个别现实情景：

**与家庭成员共事：**您的妹夫是一名工程师，您聘请他负责三井海洋船舶的某项工作，您将负责监督他的工作。

**投资：**您的父亲最近利用终身积蓄购买了三井海洋某个竞争对手的大量股票。

**外部就业：**三井海洋的某个供应商正在寻找兼职工程师为其提供建议。您在三井海洋负责类似工作，所以兼职为该公司供应商提供服务。

**企业机遇：**一位三井海洋客户询问公司能否为其船舶开发一项新功能。当您的经理正在考量该机遇的时候，您联系到客户并提出自己可以利用业余时间按一半的价格完成该工作。

## 互赠礼品和招待

虽然礼品和招待可以巩固与客户和商业合作伙伴之间的商业关系，但在互赠礼品时应坚持诚信原则。就三井海洋而言，如果意图是对商业决策施加不正当影响，那么我们将不会赠送或接受任何价值的礼品或招待。

总而言之，只有在价值适当合理而且符合适用法律法规和接受者政策的情况下才能互相赠送礼品和招待。此外，应确保向上级报告与商业合作伙伴互赠的任何礼品或招待的情况（即使是在个人层面上），并根据三井海洋的政策征求审批。

三井海洋在世界多个国家和地区设有办事处，不同国家或地区可能适用不同的具体限额。我们应该了解和遵守针对赠送或接受礼

品或招待的地方规则（包括适用法律和三井海洋政策）。该等规则基于赠送或接受礼品的地点，不管具体涉及的是哪个三井海洋的公司或办事处。如果不存在地方规则，我们则应遵守三井海洋礼品和招待政策所规定的全球限额。

## 案例

米娜最近与潜在客户聚餐，这个客户并非公职人员，聚餐也并不铺张，而且她遵守三井海洋的招待相关政策。那么她是否需要上报聚餐活动？

如果聚餐花费超过50美元，或者，如果米娜经常与这位潜在客户聚餐，就需要上报聚餐活动。为了记录费用和确保我们坚持正确的营商方式，我们需要根据三井海洋的礼品和招待政策上报礼品和招待费用。

此外，我们在向公职人员提供礼品或招待时应秉持格外谨慎的态度。我们不能向公职人员提供任何可能被视为企图影响商业决策或获取不当优势的商业往来。由于法律限制的原因，在向公职人员提供礼品或招待之前，应确保获得合规部代表的指导，而且应向三井海洋报告您与公职人员的任何来往。欲了解关于如何与公职人员进行往来的更多信息，请参见本准则“廉洁营商方式”章节。

## 我们的职责

- 只提供或接受符合三井海洋政策的适当礼品和招待；
- 绝不提供礼品卡和礼品券等现金或现金等价物；
- 在与目前参与三井海洋采购或商业决策的机构代表展开商业往来时应特别谨慎，因为这可能构成企图影响商业决策的行为；
- 在任何情况下都不能索要与您在三井海洋的任职有关的私人礼品、帮助、招待或服务；
- 理解和遵守接受者机构的政策以及适用于该机构的法律；
- 向合规部代表或首席合规官举报任何索要礼品或招待的行为。

## 通过其他资源获取更多信息

请参见集团反腐败合规政策、集团礼品和招待政策以及集团第三方中介和商业合作伙伴政策。您还可以联系经理、合规部代表或者首席合规官请求指导。

## 廉洁营商方式

我们在营商过程中应避免遭受贿赂和腐败的影响，这不仅是因为我们承诺要坚持正确的行为，还因为这有利于维护全球商业环境。我们所有人都有责任了解和遵守在开展业务的所有地区的所有适用反腐败和贿赂法律法规，比如日本《反不正当竞争法》、美国《反海外腐败法》、巴西《廉洁公司法》和英国《反贿赂法》。

我们关于拒绝贿赂的立场非常简单：在任何情况下我们都不会为了获得或寻求不正当优势的目的直接或间接向任何人（包括任何公职人员在内）提供、给予、承诺或授予任何有价值物品。不正当优势指的是三井海洋没有权利获得和/或其他公司目前没有的优势。

贿赂可能包括下述任何形式：

- 现金或现金等价物；
- 贵重礼品；
- 商业优势；
- 为个人或其朋友或者家庭成员提供工作机会；
- 政治或慈善捐款。

此外，在任何情况下我们都不会提供或接受回扣。回扣是在商业交易完成之后提供的腐败付款，比如虚增佣金。同贿赂一样，三井海洋对回扣零容忍。

## 第三方中介和商业合作伙伴

在某些情况中，第三方可以代表三井海洋。在该等情况中，第三方必须符合我们的道德和诚信标准。如果您与该等第三方共事，则有责任协助确保该等第三方不会以三井海洋的名义行贿或受贿。同样地，绝不能忽视可能存在不当行为或非法行为的情形，而且在知道资金将被用于不当用途的情况下绝不能向任何商业合作伙伴付款。



# 谁是公职人员？

“公职人员”是一个广义术语，表示很多不同的人员群体，包括：

- 任何当选或被任命的政府官员、公务员或雇员；
- 代表任何级别政府的担任官方或公共职能的任何人员；
- 非政府国际组织的任何官员或员工，比如联合国、红十字会、国际货币基金组织和世界银行等；
- 代理或代表全部或部分由政府拥有或控制的任何实体的任何人员（比如国有石油公司）；
- 代理或代表政治党派任何政治党派官员、专员或员工或者任何其他人员；
- 公共职务的任何候选人（即使目前并未就职）。

在某些情况下，要区分谁是公职人员或某个公司是否属于国有企业并非易事。如有任何疑问，请联系合规部代表或法务部。

## 好处费

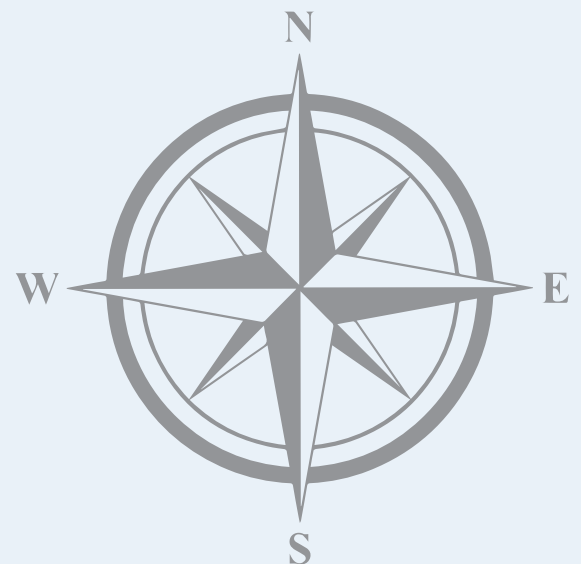
好处费有时也被称为揩油费，一般指支付给下级公职人员的小额费用，目的是加快或保障某些必须的和常规的政府行政程序。其中可能包括获取许可证或启动公用服务设施。在有的情况中，这类费用可能是合法的，但并不表示这种做法正确。为了坚持我们的诚信承诺，三井海洋只有在员工健康或福利面临威胁的情况下才允许支付好处费。如果您需要在这种情况下支付好处费，则应立刻向首席合规官汇报。您还应确保将该等信息准确记录在三井海洋的账簿和记录中。

## 我们的职责

- 不得为了影响商业决策直接或间接接受、提供、给予、承诺或授予贿赂或回扣；
- 在三井海洋的财务记录中准确记录所有费用和交易；
- 不得为了对任何人士（包括公职人员在内）施加不正当影响的目的而实施任何付款；
- 向合规部代表或首席合规官报告任何可疑的邀约或申请。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于三井海洋反腐败立场的更多信息，请参见集团反腐败合规政策和集团第三方中介和商业合作伙伴政策，或者联系合规部代表或首席合规官。





## 案例

卡瓦米需要获取三井海洋新船舶的重要环境许可证，但负责颁发许可证的公职人员告诉他处理申请最长可能需要六个月的时间。这位公职人员的女儿最近刚刚大学毕业，他问卡瓦米能否在公司为她安排实习机会。“如果我知道我的女儿能够得到照顾的话”，这位公职人员说道，“我就会尽快表现出我的感激”。卡瓦米明白，这意味着能够更快获得许可证。他确实有一个开放的实习岗位，而且他真的非常需要许可证。他能不能为这位公职人员的女儿提供在三井海洋的实习机会呢？

答案是不能。即使实习机会是提供给公职人员的女儿而不是他本人，但仍然会构成对公职人员的贿赂——而我们坚持杜绝行贿或受贿。用腐败行为来获得商业优势在任何时候都是不值得的。卡瓦米只能等许可证按程序审批。

## 反社会势力

在三井海洋开展业务的个别国家和地区，可能存在帮派和类似反社会势力群体。这类群体会对社会、营商环境和法治造成负面影响。因此，在任何情况下我们都不会与反社会势力展开交易或者允许其影响三井海洋的业务或我们的高诚信标准。

## 我们的职责

- 不得以封口费、保护费或任何其他名义向任何反社会集团（或者附属于这类集团的公司）付款；
- 不得参与同任何反社会势力的谈判；
- 不得为解决反社会势力威胁或恐吓实施一次性付款。

## 通过其他资源获取更多信息

如果您受到与任何反社会势力有关的威胁或恐吓，立刻通知您的主管或适当的管理层成员。



## 避免内部交易

秉持诚信原则开展业务还要求我们妥善处理在三井海洋任职期间可以获得的所有信息。尤其需要指出的是，我们在任何情况下均不得根据内部信息（即重大非公开信息）交易证券。如果信息可能影响某个人购买、出售或持有证券的决策，则应被视为重大信息，如果信息未向普通投资者公开则视为非公开信息。

不管您在三井海洋担任何种职务，均不得根据内部信息交易证券。而且在任何情况下均不得向其他人传递该等信息以便其实施交易（这种行为被称为“泄密”）。内部信息对外公开后，您要等待两天时间，在市场吸收之后方可展开交易。

### 我们的职责

- 不得根据内部信息购买或出售三井海洋（或者任何其他公司）的证券；
- 当有人索要关于三井海洋、公司商业合作伙伴或客户的机密信息时应保持警惕——即使日常对话也可能被视为泄密；

- 避免出现根据内部信息交易的情况，不得参与“卖空”或者涉及三井海洋股票的卖出期权、买进期权或其他期权或衍生品的交易；
- 除非作为审计、调查或类似法律流程的一部分需要，不得在三井海洋外部公布未公开的信息。

### 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于内部交易的更多信息，请联系东京总务部、首席合规官或合规部代表。

## 公平竞争

我们身处激烈的行业竞争当中，希望凭借高标准的服务质量和高尚的商业诚信而不是操纵市场赢得商机。我们绝不参与，也绝不进行通过不合法或不正当手段限制竞争或者违反竞争原则或违反反垄断法律的任何不正当活动。



在这个社会，存在很多可能被视为具有反竞争性质的业务活动。例如，订立通过不正当的方式限制或约束交易的协议通常会违反反垄断法律。该等协议不一定是书面或正式协议，也有可能是口头、隐含或非正式协议。此外，很多其他业务活动在有的情况下可能会违反反垄断法律。该等活动可能包括限制性供应或分配协议，或者不当利用强劲市场地位损害竞争对手或客户。

反垄断法律非常复杂，而且违规风险可能较大。一般来说，应限制与竞争对手的联系，而且应避免讨论反竞争话题。如果您发现自己被卷入这类对话，则应提出反对意见，立刻离开会议，并向经理报告。

## 我们的职责

- 始终通过促进自由交易惯例的方式开展业务，避免进行可能被视为具有反竞争性质的任何活动；
- 不得与竞争对手交换竞争敏感性的信息，比如定价、成本或三井海洋的未来业务计划；
- 避免可能违反竞争或反垄断法律、规则或条例的任何行为；
- 向合规部代表或首席合规官报告任何可疑的反竞争活动。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于公平交易和反垄断合规的更多信息，请联系适当的管理层成员、合规部代表、法务部或首席合规官。

## 秉持诚信原则编制销售和营销材料

我们希望通过三井海洋产品和服务质量而不是依靠欺诈性营销伎俩取胜。在三井海洋的销售和营销材料中，我们必须始终通过诚实、诚信的方式介绍我们的产品和服务，不得诋毁竞争对手。这种诚实和诚信承诺有助于我们与客户建立和维持最好的合作关系

## 我们的职责

- 不得在三井海洋的销售或营销材料中夸大其词或故意作出不实描述；
- 不得作出关于竞争对手或其产品和服务的不实描述；
- 确保遵守三井海洋的品牌标准；
- 专注于三井海洋为客户和其他商业合作伙伴提供的利益。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于编制销售和营销材料的更多信息，请联系管理层成员、东京总务部、合规部代表或法务部。

## 反竞争活动示例

现实中有很多不同类型的反竞争商业行为，其中包括：

- 与其他公司约定不与特定供应商或客户开展业务；
- 与其他公司划分客户或供应商；
- 价格设置；
- 串通投标；
- 捆绑商品和服务；
- 不当利用市场优势地位；
- 与其他竞争供应商分享供应商定价信息。

可能违反竞争或反垄断法律的情形还有很多，以上例子并非完整清单。如有疑问，请联系经理、合规部代表或法务部。

## 秉持诚信原则在全球各地开展业务

我们必须遵守在开展业务的国家和地区与我们交易合规有关的所有下述法律法规（进出口管制、海关、经济制裁和反抵制法律）。其中包括日本、巴西、加纳、新加坡、澳大利亚、美国和三井海洋运营所在的其他国家现行有效的法律和条例以及三井海洋的政策和程序。由于该等法律法规可能因公司运营位置而异，所以我们需要了解和遵守适用于自身工作的法律法规，并在不确定是否正确时下寻求指导。

进出口法律不仅适用于实物产品，也对发往或来自于船厂、船舶、海洋平台或其他三井海洋设施的特定技术、软件和技术信息具有约束力。该等法律甚至还会限制特定国家公民阅览或提供给他们的信息。不管我们为三井海洋履行何种工作，我们都需要了解和遵



守适用于我们的进出口法律法规。

我们还必须确保遵守与禁运和贸易制裁有关的适用法律，这可能会限制我们与个别国家和地区、该等国家和地区的公民或者特定实体或个人开展业务的能力。此外，我们绝不参与未经许可的任何抵制或者拒绝与特定国家和地区或个人开展业务的活动。

## 我们的职责

- 在出口产品、技术、软件和技术信息时遵守所有相关的出口管制法律法规；
- 在相关适用法律法规条款下加深对出口的理解；
- 提供关于进口关税分类、价值、商品描述、原产国、产品商标、优先贸易地位和其他关键元素的准确信息；
- 遵守与禁运和贸易制裁有关的适用法律法规；
- 不得参与未经许可的抵制活动；
- 警惕抵制某个国家和地区或个人的请求，该等请求通常以合同、货运单据或购买订单的形式出现；
- 提出疑问以便了解公司产品和技术的最最终用途和用户；
- 向合规部代表或法务部报告违反公司政策或适用法律法规的任何请求。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解更多信息，请联系您的经理、采购管理部代表、合规部代表、法务部或东京企业规划和策略部。

## 洗钱

三井海洋寻求与业务活动合法且资金来源合法的客户和伙伴开展业务。洗钱（即“洗白”，或隐藏犯罪活动收益以造成资金来源合法的假象的过程）是一个长期存在的全球问题，对公司业务和全球市场都会造成严重后果。参与洗钱活动的行为甚至可能损害公司的诚信，影响公司的声誉。

洗钱的标志可能包括：

- 超额支付然后申请部分退款；
- 申请将一笔大额交易拆分为多笔小额交易；
- 现金支付；
- 第三方代表其他人实施的付款；
- 申请向其他国家和地区转移资金；





## 我们的职责

- 警惕洗钱标志并立刻向合规部代表或首席合规官报告任何可疑问题。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于洗钱的更多信息，请联系采购管理部代表、合规部代表或首席合规官。

## 以三井海洋的名义陈述和分享信息

为了确保关于本公司的公开信息清晰、一致、透明和真实，只有获得授权的人士方可代表公司发言。如果您不是公司授权发言人，在收到分析师、投资者或媒体人员要求披露与三井海洋或公司业务有关的信息时，应将此要求转给公司有关的管理人员。

我们很多人都会使用在线论坛、博客或社交网站软件等媒体与朋友和家人交流和关注全球时事。但是，当社交媒体内容涉及公司相关话题时，我们需要保持谨慎态度。在使用个人社交媒体账号时，应注意避免造成您代表三井海洋发言的印象。明确说明您的观点仅代表个人观点，而且不得在网上披露三井海洋保密信息。

## 我们的职责

- 只有在获得授权的情况下才能与投资者、分析师或媒体人员交流；
- 如果您打算就与三井海洋的业务有关的话题公开发表或发言（比如通过研讨会、会议或社交媒体），应确保征求经理和东京企业规划和策略部的事先批准；
- 在交流与公司有关的事务时，应确保清晰陈述所述观点仅代表个人立场，不一定是三井海洋的观点。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解更多信息，请参见the External Communications Standard或联系东京企业规划和策略部或地方管理层。

## 选择有商业道德的合作伙伴

我们的供应商和其他商业合作伙伴帮助三井海洋展现最佳业绩和实现商业成功。为确保秉持诚信的原则开展业务，我们应该只选择符合我们的道德承诺的供应商和商业合作伙伴进行合作。对于与供应商和其他商业合作伙伴共事的人员，应确保其行动体现出他们所遵守的最高道德标准，并显示我们对于诚信从业的承诺。如果您发现有任何潜在问题，应即刻向合规部代表报告。

## 我们的职责

- 向商业合作伙伴阐述我们在健康、安全、安保、环境和人权领域的高绩效和诚信标准；
- 随时注意商业合作伙伴违反适用法律法规或条例的迹象；
- 当供应商或其他商业合作伙伴提出不道德或不合规的要求时向合规部代表报告；
- 配合商业合作伙伴的审计。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于商业合作伙伴关系的更多信息，请联系采购管理部代表或合规部代表。

## 案例

菲利普在网上看到一篇关于一个三井海洋竞争对手最近遇到的安全问题的文章。他在社交媒体账号上分享了这篇文章并评论道：“三井海洋正在研究一项新的专有技术以避免在我们的船舶上发生这类问题。三井海洋相信这类事件完全是可以避免的——只有缺乏诚信的公司才会出现这种问题”。他的做法是否欠妥？

菲利普应该立刻删除这条贴文。他不仅披露了关于三井海洋未来产品的保密信息，还可能导致读者认为他的评论表示他代表三井海洋的发言。事实上，菲利普应该保护三井海洋的信息，并确保自己陈述的观点不代表三井海洋的立场。

## 遵守工资及工时法律和保护人权

我们尊重和保障普世人权。三井海洋认为人人来自自由而平等，我们秉持这一核心理念开展业务。三井海洋不会雇用童工或进行任何类型的奴役。本公司不会在知情的情况下与非法或不当雇用童工或利用奴役的任何第三方建立伙伴关系或开展业务。

### 我们的职责

- 向人力资源部代表报告疑似侵犯人权事件；
- 了解和遵守适用于自身工作的所有人权法律。

### 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于人权的更多信息，请参阅the MODEC Group Sustainability Foundations。您还可以联系人力资源部代表或法务部。



## 案例

山本先生与一个为公司生产船舶重要部件的三井海洋供应商合作。当他参观工厂的时候，他发现有的工人看起来非常年轻，而且并不是所有人都有适当的防护设备。他担心供应商可能雇用童工和减低安全标准。他是否应该说什么？

山本先生应向人力资源部和HSSEQ代表报告自己的发现。三井海洋承诺只和遵守劳工法律、尊重和支持人权并遵守工作场所安全要求的第三方合作。如果您知道或怀疑任何三井海洋的供应商或合作伙伴不满足本公司的高标准，则应提交报告。







# 人才

高效的团队合作是三井海洋取得成功的关键。我们展开协作、沟通和合作，以便实现目标和解决客户问题。为此，我们必须始终维护积极、安全和充满尊重的工作环境，以使所有人可以全力工作。我们致力于发展自身，在提升专业技能的同时，帮助三井海洋维护所有人都可以成功的优良工作环境。

## 骚扰和歧视

三井海洋始终维持多元化员工团队，完全依据员工为三井海洋作出的贡献及其工作表现进行聘请、留任、授予薪酬、处理和晋升。这有助于我们建设最强劲的团队和使公司取得成功。本公司致力于在开展业务的任何地方提供公平的就业和职业机遇，保障员工免于遭受歧视或骚扰。我们坚持上述原则的具体做法是：为所有员工、岗位申请人和合格人员提供平等的就业机会，不论种族、国家或地区、社会背景、阶层、出身、宗教、残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状态、工会成员身份、政治观点、年龄或受适用国家和地方法律或条例保护的任何其他情形。

同样地，本公司工作场所对骚扰坚持零容忍态度。骚扰是对特定个人或群体而言讨厌或无礼或者不合理干扰他人工作的一种行为。我们绝不容忍具有恐吓性、攻击性或敌意的行动、评论、不当身体接触、性挑逗或任何其他行为。不论采用何种形式，三井海洋绝不容忍基于任何受保护情形的骚扰。

为了有效开展合作，我们全体都有责任维护让所有人都感觉安全和受尊重的工作环境。因此，三井海洋绝不容忍霸凌，比如威胁或暴力、恐吓、辱骂或使其他人产生恐惧感的行为。

# 我们的职责

- 尽力帮助维持富有成效的、专业的和无骚扰的工作环境，尊重所有同事、商业合作伙伴、客户和访客；
- 如果您认为自己遇到或看到骚扰行为，应明确告诉责任人您对他们的行为感到不满；
- 即使您认为自己的行为或语言并无恶意，但在其他人要求的情况下也应立刻停止；
- 向人力资源部代表或道德热线报告自己遇到或看到的任何骚扰行为。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于骚扰和公平就业的更多信息，请参见the Human Resources Policy或者Organizational Health and Well Being Standard或者联系人力资源部代表。要记住，您绝对不会因为报告关于骚扰或歧视的担忧而遭到报复。

## 打造安全的工作场所

维护安全的工作环境需要我们所有人的积极支持和参与。本公司制定了相关程序来确保财产、员工和授权访客的安全，以便有效应对危机、紧急事件和安全问题。作为三井海洋团队的成员，我们必须了解和遵守适用于自身工作的所有安全政策。

为了使我们所有人都能更好地为三井海洋效力，我们需要在工作场所感受到安全和尊

# 案例

明玉是三井海洋的一名管道工程师，她最近面试了一个首席工程师的岗位，负责监督一个由十名男性工程师组成的团队。她后来得知人事部经理将这个工作交给了其他人。当明玉问他自己需要作出哪些改进才能胜任这份工作，他说道：“您是一个非常优秀的候选人，但是我担心这群大男人不会听一个女人的话”。明玉应该怎么做？

明玉应该联系自己信任的经理或者人力资源部代表或者向道德热线报告该情况。人事部经理的决定可能受到除明玉的资格、技能和潜能之外的因素的影响。三井海洋希望在每个岗位安排最合适的人才，与性别、种族或其他受保护情形无关。

重。因此，本公司绝不容忍针对同事、访客或在三井海洋物业内的任何人，或者在出差或公司组织的活动期间进行的暴力行为或威胁。其中包括任何下述行为：

- 恶作剧；
- 发表威胁性言论；
- 跟踪或骚扰行为；
- 造成身体伤害；
- 故意损坏他人财产；
- 做出攻击、威胁、恐吓或胁迫行动；
- 忽视公开安全标志或指示。

此外，除非地方法律法规另行规定，我们不得将枪械或其他武器、炸药或非授权危险物品带到三井海洋产业里。该等产业包括停车场、三井海洋维护的备用工作场所和公司组织的活动场所。我们必须遵守适用于我们工作或访问的三井海洋办公地点的规则。

## 我们的职责

- 警惕安全风险；
- 如果您的工作地点分发了身份识别证，应保证始终在清楚的位置佩戴该等证明；
- 参与紧急事件和安全年度审查、演练和演习；
- 理解适用于自身工作的监管要求、控制措施和预防措施；
- 理解自身处理紧急事件和安全威胁的责任；
- 养成适当的工作习惯和使用合理判断；
- 向经理或HSSEQ代表报告任何风险。

## 案例

亚瑟在三井海洋的一艘船舶上工作，他发现同事哈维尔有时会对其他团队成员实施恶作剧，比如把他们的工作设备藏起来等。哈维尔觉得这么做只是为了有趣，但并不是所有人都这么想。亚瑟应该怎么做？

亚瑟应该联系经理或其他联系人。就算哈维尔觉得自己的行为有趣，这种恶作剧并不可取，可能会引发事故或工伤。工作安全不可儿戏，而且我们所有人都有责任认真打造安全工作场所。

## 什么是骚扰？

以下是可能构成骚扰的个别行为示例：

- 使用下流的语言或手势；
- 在其他他人提出反对意见的情况下评论他人的外表；
- 在工作场所展示暗示性图片；
- 根据种族、性别、民族、宗教或其他受保护情形进行辱骂（或者取绰号）；
- 多次侵入他人的私人空间。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解关于维持安全工作环境的更多信息，请参见三井海洋集团HSSEQ政策和三井海洋集团HSSEQ标准和程序或者联系您的HSSEQ代表。

## 酒精和药物政策

为了保障工作场所的安全工作和生产，我们杜绝非法药物使用、处方药滥用或可能影响安全工作能力的酒精使用。

当然，我们不得在三井海洋的营业场所使用、拥有、分发、购买、出售或制造非法药物。此外，在对我们的安全工作能力造成负面影响的酒精或任何物质的作用下，我们可能无法正常上班。虽然三井海洋允许在公司组织的活动期间适当饮酒，但在这种情况中应始终坚持合理判断和注意节制。如果得到授权，本公司可能在工作现场或船舶上落实更加严格的酒精管制措施。

## 我们的职责

- 随时准备履行工作职责；
- 在受到任何药物、酒精等负面作用的情况下不得报到上班；
- 如果存在药物、酒精滥用问题，应寻求专业帮助或联系人力资源部代表。

## 通过其他资源获取更多信息

欲了解更多信息，请参见the Human Resources Policy 或者 Organizational Health and Well Being Standard。如有关于三井海洋药物和酒精政策的疑问，您还可以联系人力资源部代表。

## 保护员工个人信息和隐私

近年来，个人、公司和政府日益关注个人信息的隐私和安全，很多政府颁布相关法律法规保护此等信息。我们必须尽自己的能力保护同事的个人信息。个人信息指的是单独或综合使用可以确认个人身份的任何信息。常见例子包括政府发布的身份号码、联系方式、健康信息、绩效评估和个人记录。

### 我们的职责

- 仅为了合法商业目的采集个人信息，并仅在必要期限内保管该等信息；
- 保护个人信息，通过安全的方式予以保管，并根据采集条款予以使用；
- 只与根据法律要求需要知晓并经授权可接收个人信息的人士共享个人信息；
- 谨记向另一方或另一国传输个人数据可能会受法律限制；
- 确保第三方理解我方对隐私的重视，支持我方的员工个人信息保护标准。

## 通过其他资源获取更多信息

数据隐私法因国而异。如有任何关于正确处理员工个人信息的疑问，请联系法务部、合规部代表或人力资源部代表。有关更多信息，请参阅当地的数据保护政策。

## 培训和继续教育

让员工和专业人员得到培养是帮助三井海洋取得成功的关键，同时也有助于我们做到最好，让三井海洋成为所有人都感到自豪的工作场所。我们被期望能及时完成安全、道德、合规和特定工作技能方面的所有指定培训，也可以随时提出与培训资料有关的问题。通过全面参与各种培训，我们帮助三井海洋保持竞争力和诚信经营。

### 我们的职责

- 在截止日期前完成所有指定培训；
- 如您有兴趣了解某些主题或培养特定技能，请联系您的经理。

## 通过其他资源获取更多信息

有关培训和继续教育的更多信息，请联系管理层成员或人力资源部代表。

## 社区参与

三井海洋鼓励所有人参与社区和政治进程，为慈善和政治做出自己的贡献，但除非三井海洋集团授权支持计划范围内，我们必须是在业余时间自费的基础上参与，这也就表明我们的观点和行动并不代表三井海洋。

有时，三井海洋可能会向赞同公司核心价值观和经营目标的慈善组织捐款。这些捐款必须符合适用法律法规、三井海洋政策和程序的规定。代表三井海洋进行游说或捐款必须遵循具体的准则。如您参与上述活动，请务必了解并遵守适用法律法规。



## 我们的职责

- 明确您的个人政治活动并未得到三井海洋的授权；
- 除非获得批准，否则请勿将您的个人慈善捐款与三井海洋相关联；
- 请勿将三井海洋的资源用于您的个人政治活动；
- 没有经过允许，请勿将三井海洋资源用于您的个人慈善用途；
- 不要向任何人（员工、客户或商业伙伴）施压，让其向任何政治候选人或政党捐款，支持或反对任何政治候选人或政党；
- 在竞选、寻求或接受公职之前，请联系您的经理；
- 确保您的慈善活动和政治活动不会造成利益冲突；
- 遵守所有与游说和社会捐款有关的适用法律法规；
- 对任何三井海洋的社会捐款都要填写所需的合规表格。

## 通过其他资源获取更多信息

请参阅请参阅社会捐助、礼品与招待标准，或the Sustainability Foundations。您也可以联系相应的管理层成员、合规部代表、法务部或首席合规官。

三井海洋遵循的推进原则之一是致力于为公司客户提供高性能高质量的解决方案和服务。但这并不意味着我们可以在工作场所安全、保护环境和诚信工作方面走捷径。通过履行承诺，我们不仅可以为客户提供优质解决方案，还可以改善我们所生活的世界。我们为自己在三井海洋工作期间所做的每一个选择负责，努力为客户、公司和彼此创造最大价值。

## 案例

玛丽亚女儿学校的合唱团正在筹款，因此玛丽亚用办公室复印机打印了100份活动传单。她决定向同事分发一些传单，并要求同事考虑提供捐款以支持她的女儿。她做的对吗？

她做的不对。尽管玛丽亚有自由在工作之余选择支持任何事业，但她不应该利用三井海洋的资源，例如在工作时间打印传单。











## 工作安全

维持安全的工作环境是公司最重要的目标之一，也有助于确保所有人每天都以最佳状态工作。我们必须始终遵守适用于工作的健康、安全、安保、环境、法律和质量要求，以及三井海洋的健康、安全、安保、环境和质量 (HSSEQ) 管理制度。为确保自身和他人的安全，我们有责任按照相关的HSSEQ法律、三井海洋政策和程序以及客户要求开展业务活动。这样做有助于避免发生事故，为公司、员工、供应商、客户、社区和环境带来最好的结果。

### 我们的职责

- 了解适用于工作的所有HSSEQ政策、标准和程序；
- 在工作中识别、评估和纠正HSSEQ方面的风险和状况；
- 立即向您的经理或当地HSSEQ代表报告所有HSSEQ方面的事故；
- 谨记在发现不安全状况或做法时，您有责任停止工作；
- 了解您在紧急情况下的角色；
- 在截止日期前完成指定的所有HSSEQ培训。

### 通过其他资源获取更多信息

有关更多信息，请参阅the Health, Safety, Security, and Environmental Policy或the Sustainability Foundations。您也可以联系HSSEQ代表。

## 环境保护

作为世界公民，我们认识到自己有责任尽可能保护和改善环境。我们致力于鉴别所有活动的重大环境影响，并在考虑环境的情况下管理工作流程。我们在所有业务活动中遵守相关的环境法律法规和条例，甚至做到更好。三井海洋在所有地点推广环保设计、施工和运营，也希望供应商和业务伙伴做出同样的承诺。我们致力于在业务伙伴的帮助下加强环境管理。

我们在工作的方方面面都尽自己的一份力量保护环境。我们希望通过监测、污染预防和废物最少化、用水效率、能源效率以及原材料和资源的有效利用不断改善环境。

### 我们的职责

- 遵守所有相关的环境法律法规和三井海洋政策和程序；
- 积极思考并主动寻找机会，提升三井海洋在环境方面的业绩；
- 及时向HSSEQ管理层报告任何对环境的潜在威胁（如石油或其他材料的泄漏或排放）和任何违反环境、健康、安全方面的法律或要求的行为，HSSEQ将负责向有关部门通报；
- 通过主动监测和测量以预防环境事故。

## 案例

朱利安在三井海洋的船舶上工作，定期对每台起重机执行相同的安全检查。检查从未发现任何问题。但他今天的检查进度有点落后，为了节省时间，他决定跳过一些安全检查。这样做可以吗？

完全不可以。我们始终需要遵循所有必要的安全政策和程序，从而履行三井海洋的承诺，即保持一个没有危险和安全风险的工作场所。即使进度落后，朱利安也不可以在安全问题上偷工减料。安全工作、预防伤害和事故是各领域工作的第一要务。

### 通过其他资源获取更多信息

有关更多信息，请参阅健康、安全、安保、环境和质量政策、三井海洋集团HSSEQ标准框架或三井海洋企业社会责任政策，或联系HSSEQ代表。

## 提供高质量产品和服务

为了使三井海洋做到最好，并成功赢得客户，公司的产品和服务需要达到最高质量标准。在开发产品或提供服务时，我们绝不偷工减料，也绝不走捷径。相反，我们必须确保业务始终达到甚至超出客户的预期。

### 我们的职责

- 在质量方面绝不走捷径；
- 确保正确遵循所有质量控制程序，所有产品和服务达到三井海洋的高标准要求；
- 向经理报告任何产品或服务质量问题。



## 通过其他资源获取更多信息

有关更多信息，请参阅the Health, Safety, Security, and Environmental Policy或the Sustainability Foundations，或联系HSSEQ代表。

## 保护三井海洋的资产

所有人都有责任审慎地使用三井海洋的资源，尽力确保公司财产不被滥用、损坏、丢失、被盗或浪费。三井海洋的资产用于开展业务相关活动，我们绝不能非法或不道德地使用这些资产。每天使用的公司资产有很多种类。常见资产包括：

- 实体设施
- 三井海洋的品牌和标志
- 设备
- 电脑
- 办公电话和手机
- 传真、文件和档案
- 存货和物资

## 网络和信息技术的利用

三井海洋的电脑和网络硬件、软件、电话等通信资源是开展公司业务的关键资源。我们必须负责任地使用这些资源，而且主要将其用在业务方面。

使用三井海洋的信息技术资源应始终与我们尽力而为、诚信行事的承诺保持一致。我们绝不能利用这些资源来获取或传播任何色情图片或文字，以及纵容暴力、仇恨、恐怖主义、偏狭、骚扰、猥亵、侮辱或歧视的资料。当使用三井海洋的技术资源时，不存在隐私保护。在适用法律法规允许的情况下，三井海洋可以监控利用这些技术资源创建、发送或接收的任何信息。

## 我们的职责

- 将三井海洋的资源和财产用于正当业务，确保个人对这些资源和财产的使用符合公司政策，并尽可能减少私人性质的使用；
- 仅使用适当的授权软件；
- 当访客参观三井海洋的资产时，全程陪同，以确保访客不会擅自使用三井海洋的资源；
- 请记住，您的工作时间是公司的宝贵资源，不能浪费；
- 及时报告您对欺诈、盗窃或滥用公司资源的任何顾虑。

## 通过其他资源获取更多信息

请参阅the External Communications Standard，或联系人力资源部代表、合规部代表或信息技术部代表。

## 机密信息保护

三井海洋最有价值的资产之一是其机密信息，我们使用这些机密信息开展日常工作、开发创新性的产品和服务、为客户服务。常见的机密信息包括：

- 商业秘密
- 图纸、规范和计算
- 商业计划、战略、设计和程序
- 培训手册
- 财务、成本和价格信息
- 销售和营销数据
- 技术、操作、研发、技术数据和文档
- 技法、工艺和方法
- 员工档案、薪酬数据和其它员工个人信息

## 案例

当拉斐尔需要休息时，他有时会花几分钟在他最喜欢的搞笑网站上看视频。有些视频会用族群刻板印象开玩笑。拉斐尔看视频从不超过15分钟，因此他觉得没问题，这样并不会真的影响工作时间。他说的对吗？

拉斐尔说的不对。工作时间是一笔宝贵财富，我们需要注意如何利用时间。在工作时间看与工作不相关的视频是不应该的。此外，我们绝不能利用公司的信息技术资源来获取具有冒犯性的或不正当的信息。如有任何关于正确使用这些资源的问题，请联系您的经理。



- 客户要求、合同条款和条件
- 供应商数据，如经批准的供应商名单

我们必须始终保护三井海洋的机密信息，根据工作需要使用机密信息。具体做法是保证信息安全，只允许需要掌握信息的人员使用机密信息，仅将机密信息用于经批准的工作，避免在公共或开放区域讨论机密信息。请记住，与三井海洋结束雇佣关系后仍有义务保守公司的机密信息。

有一类机密信息需要特别注意：知识产权。知识产权包括但不限于：

- 专利发明或可取得专利的发明
- 设计权
- 专有技术
- 商业秘密
- 受版权保护的作品、创意或材料
- 发明
- 技术
- 数据库权益
- 软件和软件程序
- 任何其他专有资料
- 商标和服务标志
- 商品名
- 域名

一般情况下，在正常工作过程中为公司创造的任何知识产权都属于三井海洋。我们必须确保有适当的保密协议，遵守所有相关协议和三井海洋的程序，从而保护知识产权。

除了保护三井海洋的机密信息外，我们还有责任尊重他人的机密信息。例如，未经原工作单位的明确书面授权，我们不得使

用原工作单位的任何机密信息。当然，我们也不鼓励其他人（包括新员工）违背自身义务，在未经明确书面授权的情况下共享原工作单位的机密信息。

我们还必须保护业务伙伴、客户、供应商或任何政府部门的机密信息。未经明确书面许可，不得索取、获取或使用第三方机密信息。如果无意间收到其他组织的机密信息，请确保信息安全，将其与三井海洋的信息分开保存，然后向经理汇报。同样，您不得向竞争对手提供任何机密信息，还应立即向合规部代表或法务部报告任何索要机密信息的情况。

## 我们的职责

- 仅出于合法商业目的使用和披露机密信息；
- 通过加密的方式妥善地给机密信息加上标签，标明应如何处理、传播和销毁机密信息；
- 只与有权接收机密信息的人共享机密信息；
- 避免在公共场所讨论机密信息；
- 不要向无人看守的传真机或打印机发送机密信息；
- 未经许可，决不使用受版权保护的资料；
- 立即报告任何机密信息的丢失情况；
- 不得使用三井海洋的机密信息或知识产权来获取个人利益。



## 通过其他资源获取更多信息

如需了解更多有关正确使用机密信息和知识产权的信息，请联系管理层成员、东京总务部、合规部代表或法务部。

## 创建并维护准确的帐簿和记录

作为在三井海洋工作的一部分，许多人都要创建业务记录和财务记录。记录包括：

- 采购订单和合同
- 费用报告
- 发票
- 生产数据
- 发货和收货记录
- 财务披露和其他财务报表
- 向政府部门提交的监管报告
- 电子邮件和其他通信
- 时间表

这些记录对于公司的业务决策和运营非常重要。为此，每个人都有责任确保三井海洋的记录准确完整，并按照公司的记录管理标准进行维护。特别是，如果您负责创建和维护三井海洋的财务报告，请确保财务报告始终完整、准确、及时并易于理解。

保存准确的记录不仅仅是创建准确的档案，公司记录还必须得到妥善管理。我们必须了解并遵循三井海洋有关于维护、保留和正确处理记录的内部政策。

在某些情况下，您可能得知个别记录由于审计、调查或法律诉讼的原因被依法扣留。此时，您应遵循相关的记录保存要求，切勿销毁任何依法保留的记录。如果对记录是否在依法保留通知范围内有疑问，请在销毁记录前联系法务部或首席合规官。

## 我们的职责

- 绝不在费用报销或工作时间报表上作假；
- 始终做出准确、完整和真实的记录；
- 绝不对任何业务的真实特性做隐瞒或掩饰；
- 不记录或批准倒填日期、虚假或误导性条目，未记录的资金或资产，或缺乏适当证明材料的付款；
- 根据相关的公司档案保存程序和适用法律法规保存所有公司记录。



知道如何保护三井海洋的机密信息并不容易。下面是一些您可能遇到的常见情况和处理建议。

情形	为何有问题?	如何处理?
您和同事在咖啡厅讨论三井海洋的产品开发过程。	其他人可以轻易偷听您们的对话，掌握三井海洋的机密信息。	将对话转移到更私密的地方，例如公司里有安全保障的会议室。
您通过自己手机上的聊天软件（如WhatsApp）询问经理接下来的销售机会。	聊天软件可能会被黑客入侵。此外，这些软件可以自动删除对话，不留下任何记录。	使用公司系统（如电子邮件或即时通讯）进行讨论。
您向家庭电子邮箱发送一些机密信息，以便在即将召开的外部会议上使用。	三井海洋认为家庭或个人电子邮箱都不安全。	如果需要，确保您在任何地方都可以使用公司电子邮箱账号。
您用自己的手机拍下三井海洋正在开发的产品，向姐妹展示您目前的工作。	其他人可能会浏览这张照片，从而给三井海洋造成损害。您不应该和任何人（即使是姐妹）共享有关三井海洋产品开发过程的任何信息。	不要拍照，等到产品公布后再告诉您的姐妹，但请注意不要共享任何机密信息。

## 通过其他资源获取更多信息

了解更多有关准确帐簿和记录的信息，请联系您的经理、会计部经理或主管，或参阅三井海洋的会计政策和程序。

## 豁免声明

在极其有限的情况下，仅当三井海洋认为豁免有正当理由时，三井海洋方可自行决定放弃本准则的某一规定。针对任何董事、执行官或高级财务官（包括首席财务官、首席会计官或主管）豁免本准则的某一规定必须取得合规委员会或公司董事会的书面批准，并立即依法披露。首席合规官必须提供针对员工、代理、业务伙伴或承包商豁免本准则任何规定的书面批准。



# 设定正确的路线





MAREC







**MODEC, INC.**  
**WWW.MODEC.COM**

© 2024 MODEC, INC. ALL RIGHTS RESERVED

本《准则》信息基于发布时间，如有更新，恕不另行通知。